	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»		Лист: 1
	Образовательная деятельность		Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника		Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019		Издание 1

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»,

доктор биологических наук


С.О. Шаповалов

« 01 » ноября 2019 года



**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ И РАБОТНИКА
ОДК-01-01-2019**

	Должность	Ф.И.О. / Подпись	Дата
Разработал	Менеджер по качеству	Корнилов А.А. 	01.11.2019
Согласовал	Руководитель направления испытания качества кормов и продуктов животного происхождения	Корнилова Е.В. 	01.11.2019

	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»	Лист: 2
	Образовательная деятельность	Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника	Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019	Издание 1

ПРЕАМБУЛА

Мы, преподаватели и работники образовательного подразделения ООО Научно-испытательный центр «ЧЕРКИЗОВО» (далее – ОП НИЦ), соблюдая Конституцию и законы РФ, почитая высокие нравственные традиции российской науки и высшего образования, неся ответственность за высокое качество предоставляемых образовательных услуг, считая недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, строя свои отношения на основе уважения чести и достоинства коллег, обучающихся и других лиц, являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступая за толерантность в любых отношениях, принимаем и обязуемся соблюдать кодекс профессиональной этики преподавателя и работника ОП НИЦ.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий кодекс определяет основные этические правила поведения преподавателей и работников НИЦ между собой, с обучающимися, с представителями городских, районных организаций, учреждений и предприятий, учебных заведений;

2. Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника ОП НИЦ направлен на создание максимально комфортных условий работы, благоприятного психологического климата для общения между собой, с обучающимися и коллегами из других учебных заведений;

3. Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление корпоративной культуры образовательного подразделения ООО Научно-испытательный центр «ЧЕРКИЗОВО», повышение авторитета преподавателей и работников ОП НИЦ;

4. Каждый преподаватель и работник образовательного подразделения ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО», выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации ОП НИЦ.

1. ПРИНЦИПЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ КОЛЛЕКТИВА ОП НИЦ

Преподаватели и работники ОП НИЦ добровольно принимают на себя обязательства следовать этическим правилам, изложенным в настоящем Кодексе. В Кодексе отражены наши общие принципы: «Корпоративность, Гуманизм, Профессионализм».

1.1. Принцип корпоративности означает, что:

- поставленные цели достигаются путем добровольного объединения усилий каждого сообразно его возможностям;

- взаимоотношения в коллективе строятся на основе взаимопонимания, поддержки, помощи, сотрудничества;

- имидж и авторитет ОП НИЦ поддерживаются путем сохранения и развития складывающихся в ОП НИЦ традиций;

- высокий уровень деловой репутации ОП НИЦ способствует обеспечению конфиденциальности имеющейся информации, не использование ее во вред репутации ОП НИЦ или отдельных членов его коллектива.

1.2. Принцип гуманизма означает:

- признание приоритета общечеловеческих ценностей при осуществлении любой общественной или экономической деятельности в стенах ОП НИЦ;


- создание таких условий, когда деятельность всех составляющих направлена на человека, на развитие его качеств, на актуализацию его личностного потенциала;

- в процессе обучения и воспитания недопустимо обращаться к средствам, которые нарушали бы интересы личности и вступали бы в противоречие с существующими морально-нравственными нормами человеческого общества.

1.3. Принцип профессионализма означает:

- преподавание обучающимся научной картины мира, противостоя псевдонаучному знанию;


- сохранение и развитие достижений в области образования и российской и мировой науки;

	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»	Лист: 3
	Образовательная деятельность	Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника	Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019	Издание 1

- ориентация своей профессиональной деятельности на результат, выражаемый в высоком качестве подготовки профессиональных кадров, плодах научной работы и утверждении в обществе высокой интеллектуальной культуры;
- сохранение чувства причастности российской науке и образованию: внимание и уважение к деятельности российских коллег, активное использование трудов российских ученых в своей деятельности, в том числе оказание приоритетного внимания научным трудам российских коллег при цитировании и ссылках; участие в работе российских научно-образовательных групп и проектов;
- участие в международных процессах обмена знаниями и академическими практиками;
- повышение своих профессиональных компетенций и вовлечение обучающихся в научную работу;
- честность в вопросах авторских нрав, противостояние плагиату и нарушению правил цитирования, сохранение конфиденциальности коллегиальных научно-исследовательских процессов до согласованного публичного представления результатов;
- ответственность за свою профессиональную деятельность.

2. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ОП НИЦ ОБЯЗАНЫ

- 2.1. Стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня педагогического мастерства.
- 2.2. Являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.
- 2.3. Выполнять свои служебные обязанности, проявляя высокую ответственность, добросовестность и тактичность.
- 2.4. Способствовать нравственному и культурному росту обучающихся.
- 2.5. Уважать личное достоинство своих коллег, обучающихся, всех сотрудников ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО».
- 2.6. Проводить занятия, принимать зачеты и экзамены в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением преподавателей к обучающимся.
- 2.7. Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой дисциплины, бережного отношения к имуществу ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО».
- 2.8. Воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
К словам, жестам и выражениям, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб на намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.
- 2.9. Воздерживаться от обсуждения (особенно с обучающимися) тем, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки:
 - низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
 - желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
 - отсутствие работы у родственников.
- 2.10. Воздерживаться от совершения любых иных действий, способных нанести ущерб репутации ОП НИЦ.
- 2.11. Способствовать формированию негативного отношения к поведению работников и обучающихся, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»	Лист: 4
	Образовательная деятельность	Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника	Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019	Издание 1

3. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ОП НИЦ ИМЕЮТ ПРАВО


- 3.1. Получать материальные и моральные поощрения за добросовестный труд.
- 3.2. Проявлять инициативу, направленную на улучшение образовательного процесса в ОП НИЦ, повышение общей культуры и взаимоотношений в коллективе.
- 3.3. Проводить открытые занятия с приглашением коллег и посещать занятия, проводимые другими преподавателями, рассматривая это как методику совершенствования педагогического мастерства и оказание учебно-методической помощи коллегам.
- 3.4. Вносить предложения по изменению и дополнению данного Кодекса.
- 3.5. Вносить на рассмотрение вопросы о нарушении Устава ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО», правил внутреннего распорядка и настоящего Кодекса и рассматривать их на соответствующих заседаниях.

4. ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ ОП НИЦ НЕ ИМЕЮТ ПРАВА

- 4.1. Публично унижать личное достоинство коллег и обучающихся, а именно: использовать нецензурные выражения, повышать голос на обучающихся, давать им прозвища, умышленно искажать их имена и фамилии, публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их личные недостатки.
- 4.2. Обращаться к обучающимся и коллегам в фамильярной и высокомерной форме.
- 4.3. Обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег.
- 4.4. Появляться в ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО» в нетрезвом виде.
- 4.5. Принимать от обучающихся подарки, целью которых является влияние на результаты учебного процесса, назначать обучающимся денежную плату за экзамены (зачеты).
- 4.6. Опаздывать на работу и сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины.
- 4.7. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.
- 4.8. Пользоваться мобильной связью во время занятий.
- 4.9. Допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при выставлении оценок или при проведении вне учебных мероприятий.
- 4.10. Превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.
- 4.11. Изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачета в ходе самого экзамена. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть формализованы в соответствии с документами Минобрнауки, приказами по ОП НИЦ, бально-рейтинговой системой и доведены до сведения обучающихся.


5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА И КОМИССИЯ ПО ЭТИКИ

- 5.1. Преподаватель (работник) обязан знать и соблюдать Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.
- 5.2. Комиссия по этике рассматривает заявления обучающихся, работников, преподавателей о нарушении этики и в случае подтверждения нарушения правил данного Кодекса и соблюдения надлежащей процедуры рассмотрения заявления:
 - а) выносит общественное порицание;
 - б) в случае грубого и неоднократного нарушения этики, несовместимого с поведением преподавателя и работника, вносит предложения директору НИЦ о не возобновлении трудового договора;
 - в) выносить случаи нарушения Кодекса на рассмотрение комиссии.
- 5.3. В полномочия комиссии так же включается урегулирование споров и разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника применения локальных нормативных актов, обжалования решений применения к обучающимся дисциплинарного взыскания.
- 5.4. В постоянный состав комиссии по этики входят председатель комиссии – директор, заместитель председателя комиссии, 2 члена из числа работников ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО».

	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»	Лист: 5
	Образовательная деятельность	Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника	Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019	Издание 1

5.5. В случае необходимости рассмотрение вопросов, указанных в п.5.3. настоящего кодекса в состав комиссии так же включается равное число представителей обучающихся.



5.6. Комиссия по этике принимает решения путем открытого голосования, простым большинством голосов (50%+1 голос). При равном количестве голосов «за» и «против» решающий голос принадлежит председателю.

	ООО НИЦ «ЧЕРКИЗОВО»			Лист: 6
	Образовательная деятельность			Всего листов: 6
	Кодекс профессиональной этики преподавателя и работника			Введен с: 01.11.2019
	ОДК-01-01-2019			Издание 1

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения (дата и № приказа)	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись, ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				

Лист ознакомления

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Директор	Шаповалов С.О.		01.11.19
Руководитель направления испытания качества кормов и продуктов животного происхождения	Корнилова Е.В.		01.11.19